

Conferencia Anual de la ARFE

27 y 28 de noviembre de 2003 en Karlovy Vary, Euroregión Egrensis,

República Checa

MERCADO DE TRABAJO TRANSFRONTERIZO Y CUALIFICACIÓN

Declaración final

1. Experiencias:

- Únicamente con la desaparición de las fronteras económicas, sociales y jurídicas, con la integración de una Europa unida y plural, se puede transformar la situación marginal que tienen a nivel nacional muchas regiones fronterizas; convirtiéndola en una situación europea favorable, con un mayor reconocimiento de su localización, un mercado laboral transfronterizo, una cualificación reconocida conjuntamente, etc.
- Las regiones fronterizas carecen a menudo de puestos de trabajo cualitativos y alternativos.
- Las redes transfronterizas sientan las bases para unas mejores condiciones de localización, un mercado de trabajo transfronterizo y una formación conjunta en un importante número de sectores.
- Las regiones fronterizas internas y externas de la UE están por lo general separadas de su región natural al otro lado de la frontera, lo cual provoca que las posibles áreas de captación no puedan desarrollarse como en el interior. Esto también es válido para un mercado de trabajo transfronterizo y unas instituciones calificadoras comunes.
- En las fronteras exteriores de la UE se dan condiciones especialmente difíciles para la realización de un mercado de trabajo y cualificación transfronterizos.
- En las regiones exteriores del este y sur de la UE existe una mayor presión migratoria sobre los mercados de trabajo de la UE. Las consecuencias directas son la contratación y actividades ilegales, incluso más allá de las fronteras mismas.

2. Requisitos para un mercado de trabajo y cualificación transfronterizos

- Mayor flexibilidad en la aplicación de las distintas directivas, estructuras, ayudas a la formación y al mercado de trabajo a ambos lados de la frontera en beneficio de un auténtico mercado de trabajo transfronterizo, así como de una movilidad y cualificación transfronterizas.
- Mejora de la coordinación transfronteriza en cuestiones relacionadas con el mercado laboral, la cualificación y la política económica.
- Desarrollo de redes transfronterizas con la participación de patronales, sindicatos, administraciones, eurorregiones, etc.
- Creación de centros de enseñanza y de formación.

- Obtención del reconocimiento transfronterizo de una cualificación profesional, a ser posible a escala europea.
- Eliminación de las barreras en el área social, en el terreno de la formación, en cuestiones fiscales, etc. para los trabajadores transfronterizos.
- Establecimiento de determinadas áreas de captación transfronterizas p.ej. zonas o polígonos industriales transfronterizos, parques naturales, proyectos turísticos, etc., cuyas actividades transfronterizas permitan la creación de nuevos puestos de trabajo.

3. Plan de acción:

	Competencia	Posibles propuestas de solución
Fomento de las grandes zonas de influencia y captación económica, comercial, de servicios y de mercado laboral que se hayan visto interrumpidas por las fronteras nacionales, y consiguiente creación de nuevos puestos de trabajos.	Ordenación del territorio, asociaciones económicas, cámaras de comercio e industria, sindicatos, Eurorregiones etc.	<ul style="list-style-type: none">• Conceptos de desarrollo territorial transfronterizo con áreas de captación transfronterizas• Eurorregiones como centro de coordinación de servicios
Creación de unos mercados de trabajo transparentes/transfronterizos. Eliminación de las trabas a la hora de acceder a un puesto de trabajo en el país vecino (p.ej. régimen fiscal y de protección social).	Administraciones, EURES, legisladores	<ul style="list-style-type: none">• sistemas transfronterizos de oferta y demanda de empleo• Informaciones bilingües, elección de un sistema fiscal y de protección social• Mejoras legales
Mejor conocimiento de las oportunidades de mercado, oportunidades de exportación y recursos de marketing al otro lado de la frontera, con el fin de ampliar la cooperación y aumentar las oportunidades laborales.	Municipalidades, asociaciones económicas, Eurorregiones, etc.	<ul style="list-style-type: none">• Encuentros empresariales entre productores y proveedores, organizaciones empresariales,• encuentros sectoriales específicamente regionales• ferias transfronterizas de innovación

<p>Más fácil acceso y fomento de los encargos públicos así como de los programas de investigación y desarrollo al otro lado de la frontera.</p>	<p>Entidades territoriales locales y regionales, universidades, laboratorios de investigación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Centro de transferencia transfronteriza dentro de una red de universidades y laboratorios de investigación • Fomento del bilingüismo en las empresas y administraciones públicas
<p>Intensificación de la cooperación transfronteriza de las pequeñas y medianas empresas.</p>	<p>Cámaras de comercio e industria, cámaras de artesanía, sindicatos, asociaciones, Euroregiones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Órgano asesor permanente sobre cuestiones transfronterizas para las PYMEs • Creación de redes transfronterizas entre sociedades para la promoción económica /agencias regionales • Información actual sobre investigación e innovación a ambos lados de la frontera
<p>Desarrollo de nuevas relaciones transfronterizas entre productores y proveedores y oportunidades de nuevos puestos de trabajo.</p>	<p>Cámaras de comercio e industria y cámaras de artesanía, asociaciones, Euroregiones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Listas transfronterizas de productores y proveedores • Ferias de la innovación • Servicio de asesoramiento permanente a las PYMEs • Cualificación común de los trabajadores

<p>Fomento de una formación profesional y cualificación transfronterizas en el país vecino.</p>	<p>Administraciones, patronales, sindicatos, Eurorregiones, legisladores</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formación profesional transfronteriza centrada en las necesidades de la economía • Cooperación de todas las instituciones competentes dentro de un grupo de dirección regional • Fomento del bilingüismo • Elaboración de perfiles reconocidos de cualificación profesional transfronteriza
<p>Creación de empleos alternativos para aquellos trabajos y actividades fronterizos que, con la mayor integración de Europa Central y Oriental, tiendan a ser suprimidos (p.ej. aduana, expedición).</p>	<p>Comisión Europea, Gobiernos nacionales, empresas de expedición, administración de aduanas, guardia fronteriza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selección de programas de ayuda de la UE • Centros logísticos transfronterizos • Incorporación de personal de aduanas y de guardia fronteriza al cuerpo de policía